

דוח חוק שכר שווה

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח: 01/08/2023 12:53:42

שם מקום העבודה: מדרשת שדה בוקר בנגב

ענף הפעילות:

מספר עובדים/ות במקום העבודה(רשות): 231

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון

כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות

האחוזים מייצגים את פערי השכר בין הקבוצות השונות.

מדרג היררכי	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק(חלקית+מלאה)			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק		
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק
1	4.95	-0.52	-0.01	14.24	13.29	13.62	-6.72	-17.45	-16.73
2	7.12	6.48	8.22	5.01	-1.68	1.08	5.44	13.59	13.36
3	-35.55	-39.61	-39.88	6.18	-12.67	-8.63	-51.03	-50.56	-51.9
4	-10.97	-14.28	-13.69	-6.14	-15.52	-12.46	-11.2	-12.06	-12.21
5	51.44	60.91	75.75	50.86	77.27	96.41	121.04	117.42	122.8

3. אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין

1	עובדים	47.62	עובדות	59.26
2	עובדים	62.5	עובדות	50
3	עובדים	50	עובדות	42.11
4	עובדים	55.88	עובדות	57.5
5	עובדים	41.67	עובדות	60

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסד, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

1	עובדים	0	עובדות	3.7
2	עובדים	100	עובדות	100
3	עובדים	3.57	עובדות	10.53
4	עובדים	76.47	עובדות	82.5
5	עובדים	0	עובדות	30